

Beleidsplan Goede Herderkerk 2012 – 2016

(Bijgewerkt 11-02-2015)

Mission Statement:

De gemeente van de Goede Herderkerk wil geïnspireerd door de bijbel, haar taak vervullen voor mensen binnen en buiten de kerk.

Visie:

De gemeente rondom de Goede Herderkerk heeft tot doel een bezielend centrum van het gemeentelven te zijn; één in gemeenschap, waarbinnen verscheidenheid bestaat. Ze biedt ruimte aan iedereen, aan jong en oud, op ieder moment, in ieders situatie; zorgzaam en betrokken, in navolging van Christus. Ze wil leren van elkaar en elkaar leren kennen. Ze stelt zich open voor nieuwe liturgische vormen en ze biedt Gods Woord aan als voeding voor het persoonlijk geloof. De gemeente zet zich actief in om de Bijbels geïnspireerde spiritualiteit te laten samensmelten met maatschappelijke betrokkenheid. De veranderende samenleving wordt hierbij in het oog gehouden.

Eredienst

Stand van zaken

Kerkdiensten

In de regel is er iedere zondagochtend en op de kerkelijke feestdagen een kerkdienst in de Goede Herderkerk. Gedurende de zomervakantie zijn er samen met de Jachtlaankerk echter zes korte zomerdiensten, om en om in de Goede Herderkerk en de Jachtlaankerk. Op Hemelvaartsdag is er geen dienst meer; op de avond van Oudejaarsdag is er een vesper in de kapel te Hoog-Soeren.

Eenmaal in de twee jaar is er een kerk- & schooldienst, in de regel in februari. Hieraan leveren team en kinderen van de Wegwijzer een aanzienlijke bijdrage.

Tweemaal per jaar (in februari en oktober) is er een KiA-dienst. De startzondag valt meestal op de tweede zondag van september. Vanaf 2016 op de derde zondag van september

Liturgie

De dienst op zondagochtend is opgebouwd op het stramien van het oecumenisch ordinarium, waarbij de viering van de Maaltijd echter meestal weggelaten wordt. Op ongeveer tien zon- en feestdagen per jaar is de liturgie compleet, inclusief de viering van de Maaltijd dus.

Binnen het raamwerk van het ordinarium wordt van tijd tot tijd gevarieerd.

Bij de keuze van de lezingen wordt in de regel het Gemeenschappelijk Leesrooster van de Raad van Kerken in Nederland gevolgd, zonder dat dit een verplichting is. Gebruik wordt gemaakt van de Nieuwe Bijbelvertaling (2004), een enkele keer van de bijbelvertaling van Pieter Oussoren, de zg. Naardense Bijbel.

De Nieuwe Bijbelvertaling voldoet qua begrijpelijkheid, zeker voor de gemiddelde kerkganger. Qua vertaling voldoet de NBV zelden.

Kerkmuziek

De cantorij, bestaande uit ca. 25 leden, werkt in principe eenmaal per maand aan een dienst mee. Deze diensten worden voorbereid door cantor en voorganger samen. De cantorij (tenminste een aantal leden ervan) kan ingezet worden om incidenteel een moeilijk zingbaar lied in te studeren.

Ongeveer twee maal per jaar werkt een gastkoor aan de dienst mee.

We maken gebruik van een aantal vaste organisten/pianisten: Teun Kalter, Reinder Torenbeek, Jenée Koelewijn en Jan van Gijn.

Overigen

Op zondagochtend zijn er in de regel tussen de 100 en de 150 kerkgangers. Uitschieters naar boven zijn de kerk- & schooldienst, de dienst in de kerstnacht en het kinderkerstfeest; naar beneden de Paascyclus en de vesper op Oudejaarsdag.

De werkgroep eredienst komt ongeveer vijf keer per jaar samen. In de werkgroep wordt jaarlijks het rooster eredienst opgesteld, worden de kerkdiensten geëvalueerd, wordt nagedacht over de diverse onderdelen van de dienst en over vragen inzake vernieuwing en verbetering van de liturgie. De werkgroep dient de wijkdeelraad gevraagd en zo nodig op eigen initiatief van advies.

Wat willen we bereiken?

* Continuïteit in de liturgie is van groot belang met het oog op herkenbaarheid en de verbondenheid met de wereldwijde kerk. Daarnaast zijn we ons bewust dat de herkenbaarheid een subjectieve zaak is: voor wíe is de liturige herkenbaar? Voor kerkgangers is ze dat zeker. Maar voor de buitenstaanders die we willen bereiken? We streven hoe dan ook niet alleen naar continuïteit maar ook naar zo breed mogelijke herkenbaarheid in vorm en taal.

* Liturgie is ten diepste 'dienst'. Dienst aan God, dienst aan elkaar, dienst aan de wereld. Geen van deze drie aspecten mag verwaarloosd worden. Ook hiervan geldt weer: de drie aspecten zullen herkenbaar aanwezig moeten zijn.

* We willen graag meer kerkgangers zien, met name meer kinderen, jongeren en jong-volwassenen, en het zou goed zijn als de betrokkenheid vergroot wordt.

* De bijbel staat centraal en blijft centraal staan. Het zou mooi zijn als we een vertaling kunnen gebruiken die zowel begrijpelijk en hedendaags Nederlands hanteert, als dicht bij de grondtekst blijft. Voor de NBV geldt alleen het eerste, voor de Naardense bijbel geldt alleen het laatste. De Herziene Statenvertaling lijkt beide aspecten te verenigen.

* Het zou goed zijn als het organistenteam zowel in technisch als in kerkmuzikaal opzicht een (semi-) professioneel niveau bezit.

* bevorderen van het besef bij de gemeente dat liturgie niet in de eerste plaats uitdrukking van ons geloof is maar dat wij ons in de liturgie laten aanreiken wat er toe doet.

* zoeken naar manieren om de kennis en begrip van de liturgie te verdiepen.

Hoe willen we dat bereiken?

De werkgroep eredienst zal in de komende periode een gang door de liturgie maken om deze op onderdelen te bezien. Ook zal de werkgroep extra aandacht geven aan het taalgebruik in de diensten, met name in de vaste onderdelen (groet, zondagsgebeden, tafelgebeden, doopteksten etc.). De werkgroep blijft nadenken over mogelijkheden om vorm te geven aan het diaconaal aspect van de eredienst.

We onderzoeken de wenselijkheid en de mogelijkheid van alternatieve vieringen náást dan wel in de plaats van de normale dienst op zondagochtend.

We zoeken naar uitbreiding/vernieuwing van de groep lectors, collectanten, kinderoppas en kaarsenkinderen.

Het zou goed zijn als het begin van de dienst (vanaf de begroeting tot aan het moment met de kinderen) verzorgd wordt door anderen dan de predikant. Ook een diaken die een deel van de voorbeden kan doen blijft een attentiepunt. We onderzoeken de mogelijkheden daartoe.

We zoeken naar mogelijkheden om de kerkdiensten meer bekendheid in de wijk te geven.

Pastoraat

Stand van zaken

Het pastoraat in de wijkgemeente van de Goede Herderkerk omvat: de ontmoeting, het geloofsgesprek en het individueel bezoek.

Daarbij rust het pastoraat op 3 pijlers, te weten:

De predikant;

De pastorale ouderlingen (4);

Andere bezoekers zoals pastorale medewerkers en de VDW voor het ouderenbezoek (samen 45 personen).

Deze categorieën zijn vertegenwoordigd in de werkgroep pastoraat waarin de uitvoering van het pastoraat en de nodige toerusting aan de orde komen. De werkgroep vergadert ongeveer 5 keer per jaar.

De wijk is verdeeld in 6 werkgebieden, waarbij de buitenwijkse gemeenteleden zijn ondergebracht in werkgebied 4. De predikant werkt werkgebied-overstijgend.

Binnen de werkgebieden is een coördinator (met een reserve-coördinator) belast met de coördinatie van het bezoekwerk. De coördinator vormt met de in het werkgebied werkzame bezoekers, een pastoraal ouderling, een diaken en een ouderling-kerkrentmeester het werkgebiedteam.

Het pastoraat binnen de gemeente is afhankelijk van een goede organisatie en taakverdeling, maar zeker zo belangrijk zijn de ogen en oren van gemeenteleden in de wijk. Zij vangen vaak als eersten de signalen op aan de behoefte aan pastorale zorg. Zo kunnen zij invulling geven aan het kernbegrip “omzien naar elkaar”.

Structureel individueel huisbezoek / pastorale zorg, zoals vanuit de traditie gewoonte was, is vervangen door het zgn groothuisbezoek en pastorale zorg op verzoek of bij een bijzondere aanleiding (geboorte, huwelijksjubileum e.d.). Dat verzoek hoeft niet per se te worden gedaan door betrokkene zelf maar ook signalen van een ander gemeentelid kunnen aan een bezoek ten grondslag liggen. Pastoraat in geval van crisis behoudt alle aandacht en is een eerste prioriteit van de predikant.

Het pastoraat voor jonge volwassenen heeft een eigen plek gekregen. Voor hen bestaat de groep 25+ die door middel van geloofsgesprek of op andere wijze invulling geeft aan onderling pastoraat.

Indien voor een gemeentelid een kerkelijke uitvaart wordt gewenst, wordt daaraan door de predikant, in overleg met de nabestaanden uitvoering gegeven. Is de predikant niet beschikbaar, dan kan een beroep worden gedaan op een daarvoor aangestelde vrijwilligers.

Het ritueel van de ziekenzalving staat open voor zieken en hun familie die daarop prijs stellen. Contact daarover kan met de predikant worden opgenomen.

Wat willen we bereiken?

Het streven van de pastorale werkgroep is erop gericht dat de gemeenteleden die dat wensen, zich pastoraal begeleid weten en zich opgenomen voelen in het verband van de gemeente. Daarbij moeten de pastorale werkers met voldoening en op zinvolle wijze hun werk kunnen doen.

In 2015 is het pastoraat heringericht. Voor alle medewerkers is een taakomschrijving opgesteld. 2015 is vooral het jaar waarin de nieuwe vorm wordt uitgevoerd en uitgeprobeerd. Voor toerusting van de pastorale medewerkers is in oktober 2014 en januari 2015 een toerustingsavond georganiseerd waarin a) aandacht is geweest voor de nieuwe organisatievorm en b) een mini-cursus pastoraat is gegeven.

Een ander punt van aandacht en zorg is de VDW. Deze organisatie verzorgt het bezoek onder ouderen. Gezien het relatief grote aantal ouderen in de wijk een zeer belangrijke, en ook dankbare taak omdat de ouderen vaak niet meer in de kerk kunnen komen en op incidentele contacten aangewezen zijn. De VDW heeft behoefte aan uitbreiding en verjonging van het aantal medewerkers, nu dit de afgelopen jaren nogal is teruggelopen.

De VDW is onderdeel geworden van het werkgebied.

Al vele jaren zijn er groothuisbezoeken georganiseerd. Aanvankelijk werden zij per sectie gehouden en de laatste jaren op een lokatie naar keuze. Omdat de belangstelling voor deze vorm van pastorale activiteit een dalende tendens laat zien, is besloten in het lopende winterseizoen geen groothuisbezoek te organiseren maar een “proef” te houden met een wijkcontact middag en-avond. Beide bijeenkomsten hebben een gelijk programma om iedereen de gelegenheid te geven daaraan deel te nemen. Nadat deze bijeenkomsten zijn gehouden zullen deze worden geëvalueerd en zal de vorm worden gekozen waarmee in de toekomst het beste kan worden voortgegaan.

De wijkcontactmiddagen zijn matig bezocht. Dit is reden om het geheel te evalueren. Dat gebeurt in 2015.

Hoe willen we dat bereiken?

Bovenstaande doelstellingen zijn kort samengevat:

*Herinrichting pastoraat en sectie-indeling

Dit is in 2014 gerealiseerd

*Uitbreiding VDW

Dit is nog een voortdurend punt van aandacht

*Evaluatie groothuisbezoek

Moet nog worden uitgevoerd.

*Gestructureerd pastoraat leeftijdsgroep 35-55 jaar.

Is onderdeel geworden van het pastoraat in de werkgebieden. Het zal in 2015/2016 nader vormgegeven worden.

Diaconie

Huidige situatie

Op dit moment (2015) bestaat het Wijkcollege van Diakenen van de GHK uit 7 diakenen (inclusief voorzitter), 2 diakenen met bijzonder doel zonder officiële ambtstaken in de kerk en een penningmeester. De diakenen oefenen hun functie uit voor de Goede Herder Kerk, Mandala en Randerode. De werkzaamheden van de Diaconie zijn vervlochten met een viertal werkgebieden, te weten:

Jeugd: de Diaconie heeft een vertegenwoordiging in de Jeugdraad in verband met de diaconale aandacht voor de Jeugd.

VDW: de Diaconie kan voor operationele werkzaamheden een beroep doen op de VDW en de KiA-werkgroep.

Werkgroep Eredienst: de Diaconie heeft een vertegenwoordiging in deze werkgroep.

De werkzaamheden van de Diaconie bestaan (naast de ambtstaken) met name uit de gehele begeleiding van een KiA project, het opzetten/begeleiden van diverse acties, collectes en de eerste opvang en het uitzetten van individuele hulpvragen. De financiële middelen voor haar taken worden berekend middels een formule die uiteindelijk wordt beheerd door de penningmeester.

Wat willen we bereiken

Het doel van de het Wijkcollege van Diakenen ten aanzien van de vormgeving en bezetting is het vasthouden van de huidige situatie. De invulling van alle diaconale functies en het behouden van deze mensen zal voor voldoende uitdagingen zorgen. Wel zal er flexibel geschoven kunnen worden bij het instellen van de nieuwe opzet van werkplannen waarbij de interne communicatielijnen en structuur transparanter wordt.

Het doel van het Wijkcollege ten aanzien van de visie is het beter leren kennen van de noden, maar ook de behoeften in de wijk. Er zal actief meer contact zijn met de diverse, maatschappelijke organisaties in de wijk, zoals scholen, buurthuizen, maatschappelijk werk, woon- en zorgcentra en ook met de Wijkraad Orden.

Het Wijkcollege zal meer gezamenlijk vanuit de gemeente van de GHK haar werkzaamheden kunnen uitvoeren: Diaconie door en voor elkaar. Daarnaast zal de structuur voor de wijkdiaconie transparanter worden.

Hoe willen we dat bereiken

Om het vasthouden aan de huidige situatie van vormgeving en bezetting vast te houden zal er onder de gemeentelieden meer navraag gedaan worden om op enigerlei wijze mee te werken als vaste kracht of op projectmatige wijze. Dit is een permanente activiteit. Door meer op projectmatige wijze een beroep te doen op de gemeentelieden is het beter mogelijk om meer in contact te komen met de wijk, opdat zodoende de gemeenschap van de GHK in de wijk hechter kan samenwerken met, voor en door elkaar.

In een periode van 1 tot 1,5 jaar zal de vormgeving en bezetting voor de komende 5 jaar gegarandeerd moeten zijn. Uiteindelijk zal het Wijkcollege met projecten komen uit hoofde van haar hoofdtaken om alle gemeentelieden en wijkbewoners, ongeacht leeftijd, situatie, maatschappelijke status aandacht te kunnen bieden: Diaconie met, voor en door elkaar.

Om de hoofddoelen te bereiken is er in beginsel geen behoefte aan extra financiële ruimte daar het doel is dat de meeste projecten met name door en voor elkaar gedaan kunnen worden, zonder dat hiervoor door iemand kosten gemaakt hoeven te worden, behalve tijd.

Jeugd

Huidige situatie

Op dit moment (2015) bestaat het Jeugdwerk van de GHK uit verschillende werkzaamheden, te weten:

1. de kinderoppas voor kinderen tot 4 jaar
2. de kindernevendienst voor kinderen van 4 tot 12 jaar
3. twaalf+ groep kindernevendienst
4. kaarsenkinderen voor kinderen vanaf 4 tot 12 jaar
5. basiscatechese voor kinderen vanaf circa 10 jaar (groep 7 en 8 van de basisschool)
6. jeugdcollectanten (zijn voornamelijk de kinderen uit de KND)
7. catequiz voor kinderen vanaf 12 jaar (middelbare school)
8. initiatieven (LAN-party, diaconale projecten)

Het doel van alle werkzaamheden is gericht op het op bezielende wijze betrekken van de jeugd van jongs af aan bij de gemeente van de GHK. Op die wijze wordt getracht om op spelende wijze hen voor te gaan in de beleving van het geloof en hen een duidelijke plek te geven in de gemeente. Gebleken is echter dat er geen overgang of duidelijke communicatie en overdracht tussen de verschillende werkzaamheden plaatsvindt.

Wat willen we bereiken

Het uiteindelijke doel van alle werkzaamheden voor de jeugd is dat ze (als onderdeel van het Pastoraat) gebundeld en geplaatst worden in de Jeugdraad (centralisatie). Van baby af aan moet er worden begeleid en bijgestaan. De jongere dient duidelijk te krijgen dat er een duidelijke plek voor hem/haar is in de kerkelijke gemeente van de GHK waardoor het eenvoudiger wordt/is om de geloofsbeleving meer samen te doen.

De Jeugdraad heeft een duidelijke overlegstructuur waarbij ondersteuning en communicatie tussen de diverse onderdelen aangaande de jongere transparant vastgelegd is. De doelstellingen van de diverse onderdelen van de Jeugdraad zullen zijn geformuleerd conform de hoofddoelstellingen van de Jeugdraad.

Hoe willen we dat bereiken

Door een duidelijke prioriteitenstelling, vastgelegd in een eenduidig tijdspad wordt het uiteindelijke doel als voornoemd bereikt. In grote lijnen:

- na verloop van 1 jaar staat de overlegstructuur tussen de diverse onderdelen van de Jeugdraad alsmede zijn de doelstellingen van de diverse onderdelen vastgelegd;
- na verloop van datzelfde jaar zijn de projecten van de diverse onderdelen vastgelegd en uitgewerkt;
- de jaren daarna zullen de diverse projecten uitgevoerd worden waarbij de resultaten jaarlijks zullen worden gemeten, opdat de operationele invulling van de projecten bijgestuurd kunnen worden voor een optimaal resultaat;

Om de wijziging van de structuur van het Jeugdwerk te kunnen bewerkstelligen zullen er naast de huidige vaste groep gemeenteleden meer mensen op projectbasis medewerking verlenen aangezien de bereidwilligheid om aan project mee te werken groter is dan zich vast te leggen voor een langere periode. Hierdoor zal een grotere financiële injectie dan momenteel gebeurt niet noodzakelijk zijn.

Kerkrentmeesters

Stand van zaken

Gebouwen

Het Wijkcollege van Kerkrentmeesters is (mede) verantwoordelijk voor het beheer en exploitatie van de Goede Herderkerk en de Lammerenhut. Zij zet zich in om deze kerk, alsmede de daarbij behorende vergaderruimten, zo optimaal mogelijk te laten functioneren voor het kunnen zijn van een actieve gemeente.

Financiën

Onder leiding van het Wijkcollege wordt eenmaal per jaar de actie kerkbalans gehouden, waarbij de inzet van een groot aantal vrijwilligers uit de wijk van essentieel belang is voor het welslagen van deze actie.

Het wekelijks verwerken van de collectegelden en de afdracht hiervan aan het Kerkelijk Bureau, is een gezamenlijke taak, die mede wordt uitgevoerd door het Wijkcollege van Diakenen

Het beheer van de wijkkas en de verschillende subkassen berust bij het Wijkcollege van Kerkrentmeesters. De bij de diverse commissies/werkgroepen in gebruik zijnde bankrekeningnummers zijn hiertoe gekoppeld aan het bedrijfsrekeningnummer van de Goede Herderkerk.

Planning

Samen met de organisten, de koster en de gemeenteleden die als vrijwilliger kostersdiensten verrichten, wordt door de zorg van het Wijkcollege een rooster van inzet vervaardigd waardoor de aanwezigheid van een organist en koster tijdens de Erediensten is gewaarborgd.

Onderhoud

De zorg voor het onderhoud en het in bedrijf houden van in het kerkgebouw en de Lammerenhut aanwezige apparatuur (verwarming, licht, kopieëren, audio, PC, keukenmachines etc.) berust bij het Wijkcollege.

Administratie en archivering

Onder verantwoordelijkheid van het Wijkcollege wordt het ledenbestand van het wijkdeel Goede Herderkerk, alsmede de bij deze wijk aangesloten buitenwijkse leden (gevoed vanuit het Kerkelijk Bureau) blijvend geactualiseerd, zodat telkens de juiste gegevens (op aanvraag) beschikbaar zijn. Het Wijkcollege is (mede) verantwoordelijk voor het (doen) uitvoeren van een juiste archivering en beheer van de financiële- en andere stukken die van belang zijn voor het functioneren van de wijkgemeente.

Wat willen we bereiken

Ht Wijkcollege zal zich inzetten om het gastvrije karakter van de kerk voor jong en oud te stimuleren. Ook leeft de gedachte dat wij als gemeente ons nog kunnen versterken op het punt van maatschappelijke betrokkenheid en het zijn van een ontmoetingscentrum voor de buurt. In het licht van het bovenstaande zijn we op zoek naar inspiratie en nieuwe ideeën om op een verantwoorde manier mee te ontwikkelen met de veranderingen in onze maatschappij.

Hoe willen we dat bereiken

Om dit alles te realiseren zal het Wijkcollege van Kerkrentmeesters (samen met het College van Kerkrentmeesters van de PGA) zich inzetten om de benodigde financiën hiervoor te verwerven (Actie kerkbalans).

Ook zullen gemeenteleden worden gewezen op het beschikbaar hebben van een gezonde en gevulde wijkkas en de belastingvoordelen die legaten en giften voor de wijkdeelkas kunnen opleveren.

Er zal gericht worden gezocht naar uitbreiding van het huidige organistenteam in nauwe samenspraak met de predikant en de cantrix.

Het Wijkcollege van Kerkrentmeesters heeft de geregeld dat het kerkgebouw op een vast tijdstip in de week, voor een aantal uren, opengesteld is voor meditatie, een stiltemoment en/of een open spreekuur voor buurtbewoners c.q. passanten.

Vorming en toerusting

Stand van zaken

Op het gebied van vorming en toerusting is in de wijk West (Goede Herderkerk en Jachtlaankerk) de oecumenische commissie 'Verdieping in West' actief. De commissie bestaat uit leden van beide wijkdelen, van de Vrije Evangelische gemeente.

Ieder jaar wordt in de periode maart tot juni het vormingsaanbod voor het nieuwe seizoen vastgesteld. Het aanbod wordt verzorgd door de predikanten en een aantal actieve gemeenteleden (Jachtlaankerk, Goede Herderkerk en Vrije Evangelische gemeente).

Deelname aan de aangeboden activiteiten is over het algemeen goed te noemen, al verschilt het per keer. Het komt ook voor dat een activiteit niet doorgaat wegens een te gering gebrek aan belangstelling.

Het aanbod in het seizoen 2014-2015 bestaat uit activiteiten op het gebied van

- spiritualiteit (Bidden met de Benen, Bijbellezingen met de rabbijnen, Schilderen)
- bijbelstudie (Introductie cursus Islam, Joden, Christenen en Moslims en hun Heilige Boeken,)
- filosofie en cultuur (Grote denkers over de toekomst, Ethische vragen rondom ziekte en levensende, Brandende kwesties in kerk en samenleving)
- pastoraat (Rotkerk!, Van ontslag naar omslag)
- gemeenteopbouw (Maaltijd anders)
- gemengd (Kring 25+)

Wat willen we bereiken?

1. *De deelname wordt verbeterd.* Een grote groep gemeenteleden doet niet of nauwelijks mee aan de activiteiten, terwijl een vrij kleine, vaste kern aan één of zelfs meerdere activiteiten deelneemt.

Wellicht is dat te verklaren uit het enorme aanbod aan vrijetijdsactiviteiten op dit moment. Het zou echter goed zijn als er in de toekomst een grotere deelname zou zijn.

2. *Met het aanbod willen we dichter aansluiten bij de behoeftes van de gemeenteleden.* Het jaarprogramma 'Verdieping in West' wordt in bijna alle gevallen 'bedacht' door de aanbieders; het is vaak (niet altijd) een gok of de activiteit zal aanslaan. Daarnaast is er te weinig beeld van interesse en behoeftes van veel gemeenteleden, om het *aanbod* daar beter bij te laten aansluiten. Dat moet verbeteren.

3. *Het oecumenische, interkerkelijke karakter van vorming en toerusting moet gestimuleerd worden.*

De commissie kent vanouds een oecumenische samenstelling. De laatste tijd is die echter wat verwaterd. Hoewel het aanbod bij de verschillende (wijk)deelnemende gemeenten wordt bekend gemaakt, is er nauwelijks een onderlinge vermenging van de deelnemers. De loop naar elkaars kringen en activiteiten zou groter moeten zijn.

Hoe willen we dat bereiken?

Het zou wel eens kunnen zijn dat de eerste twee hierboven genoemde doelen nauw met elkaar samenhangen. Als dat zo is, dan loont het de moeite om op niet al te lange termijn door middel van een onderzoek (enquête o.i.d.) te weten te komen welke interesses en behoeftes er op dit gebied in de gemeente leven. Als het aanbod daar beter op afgestemd wordt, kan de deelname groeien.

Wat het derde doel betreft zou het goed zijn om in de commissie 'Verdieping in West' eens nauwkeurig na te gaan wat de oorzaken zijn van het geringe 'mengen': te weinig bekendheid? Aanbod met teveel eigen nestgeur? Of nog weer iets anders? De eerste taak hier is dus voor de commissie; wellicht zouden ook de wijkkerkenraad en de adviesgroep oud-kerkenraadsleden hier kunnen meedenken.

Culturele Commissie

Stand van zaken

De culturele commissie is ontstaan vanuit de organisatie van de zondagmiddagconcerten. Naast muziekuitvoeringen organiseert deze commissie ook exposities van allerlei culturele uitingen. De exposities hebben zo veel mogelijk een functie bij de zondagse vieringen. De culturele commissie stelt zich tot doel een afwisselend programma te bieden aan gemeenteleden van de Goede Herderkerk én de Apeldoornse samenleving. De culturele commissie nodigt groepen en personen uit die hieraan een bijdrage kunnen leveren.

Wat willen we bereiken?

1. Ruimte bieden aan belangstellenden en gemeenteleden voor het verwonderen, verkennen, verbreden, verdiepen en vernieuwen van de eigen geloofsbeleving.
2. Gemeenteleden van de Goede Herderkerk mogelijkheden bieden zich creatief te uiten. Naast het gesproken woord kunnen beelden iets wezenlijks toevoegen aan de geloofsbeleving.
3. Als Goede Herderkerk een open geloofsgemeenschap zijn die oog en oor heeft voor religieuze, maatschappelijke en culturele ontwikkelingen binnen Apeldoorn.

Hoe willen we dat bereiken

De culturele commissie wil door het organiseren van exposities voor gemeenteleden en belangstellenden mogelijkheid bieden hun geloof te beleven en/of te uiten of ermee in contact te komen. Het organiseren van *laagdrempelige* zondagmiddagconcerten brengt buurt- en wijkbewoners en vele anderen in de kerk. Na afloop van het concert biedt de culturele commissie de mogelijkheid voor informele contacten door samen een drankje te drinken. De culturele commissie wil maatschappelijke- en culturele ontwikkelingen zichtbaar maken in de kerk. Met een open mind zal zij blijven zoeken naar verschillende vormen van culturele uitingen. Aandacht zal gegeven worden aan een brede publiciteitscampagne in de media om een zo groot mogelijk publiek te bereiken.

Wat hebben we bereikt

Ieder jaar is het gelukt zondagmiddagconcerten te organiseren. Helaas brengt de schaalcollecte gemiddeld steeds minder op, zodat de kerkenraad heeft besloten zondagmiddagconcerten te organiseren, waarvoor huur van de kerkzaal moet worden betaald en er geen vergoeding voor het optreden wordt gegeven. De aanvragers regelen zelf de PR en vragen entree. Na het voorjaar in 2015 wordt deze beleidswijziging geëvalueerd door het wijkcollege van kerkrentmeesters met de culturele commissie. Na de evaluatie wordt het verdere beleid voor het organiseren van zondagmiddagconcerten vastgesteld en wordt bezien of het nog lukt om laagdrempelige zondagmiddagconcerten te organiseren d.m.v. gratis onderdak en PR.

Ook het organiseren van exposities wordt ieder jaar gerealiseerd. In 2014 hebben we voor een volledige kruiswegstatie kunnen zorgen, waarvoor foto's zijn gemaakt van de kruiswegstatie in de kapel van GGNet. In 2015 lukt het waarschijnlijk om de geadopteerde kruiswegstatie van de Hubertuskerk op te hangen. Daarnaast lukt het ieder jaar om een expositie via het werk van een kerklid / -leden te organiseren.